

## 1 SCOPO

Lo scopo della presente procedura di segnalazione – whistleblowing è:

- **fornire uno strumento** di segnalazione accessibile a tutti al fine di coinvolgere, non solo i dipendenti, ma anche gli *stakeholders*, nell'attività di contrasto alle condotte non conformi alla legge o in violazione del codice etico aziendale;
- **disciplinare** il whistleblowing, cioè lo strumento attraverso il quale segnalare i dipendenti di un'organizzazione, pubblica o privata, segnalando a specifici individui o organismi un possibile reato, illecito o qualunque condotta irregolare, in violazione di regolamenti, codice o politiche aziendali, commessa da altri soggetti appartenenti all'organizzazione;
- **prevenire** la realizzazione di irregolarità all'interno della Efedue S.r.l., attraverso un sistema di tutela del segnalante.

## 2 CAMPO DI APPLICAZIONE

La presente procedura si applica a tutto il personale dell'Organizzazione e agli *stakeholders*, in possesso di informazioni riguardanti episodi corruttivi, effettivi o presunti, posti in essere dal personale interno dell'Organizzazione per nome e/o per conto della stessa Organizzazione/o da soci in affari.

## 3 NORME DI RIFERIMENTO

- D.Lgs. 8 Giugno 2001 n°231
- Direttiva Europea 2019/1937;
- D.Lgs n°24 del 10/03/2023;

## 4 CHI PUÒ EFFETTUARE UNA SEGNALAZIONE

Il sistema di segnalazione può essere attivato dai seguenti soggetti:

- **lavoratori dipendenti** (qualunque tipologia contrattuale), anche in forma diversa dal rapporto di lavoro subordinato;
- membri di organi sociali;
- **soggetti terzi** aventi rapporti e relazioni d'affari con la società, in maniera stabile quali ad esempio: Collaboratori, fornitori, soci in affari e stakeholders.

## 5 QUANDO FARE UNA SEGNALAZIONE

Si può fare una segnalazione quando si verifica una delle seguenti circostanze:

- la commissione o la tentata commissione di uno dei reati previsti dal Decreto Legislativo 231 del 2001;
- la violazione o l'elusione fraudolenta dei principi e delle prescrizioni del Modello di Organizzazione e Gestione e/o dei valori etici e delle regole comportamentali del Codice etico.
- In modo più specifico: se si viene a conoscenza di offerte o accettazione di vantaggi (che potrebbe essere di natura finanziaria o non finanziaria), per l'esecuzione di comportamenti in violazione alle leggi o agli interessi della Efedue S.r.l.

## 6 COME INOLTARE UNA SEGNALAZIONE

Per effettuare una segnalazione è possibile procedere con le seguenti modalità:

1. attraverso plico postale da spedire tramite posta raccomandata con la dicitura “Riservata”, indirizzato all’attenzione dell’avv. Letizia Davoli al seguente recapito:

Avv. Letizia Davoli c/o CFB S.T.A.

Viale B. Ramazzini n. 39/E - 42124 Reggio Emilia RE

2. oralmente tramite chiamata telefonica (o analogo) chiamando uno dei numeri indicati come recapiti dell’Avv. Letizia Davoli;
3. oralmente di persona in occasione di un incontro in presenza previo appuntamento da richiedere all’Avv. Letizia Davoli che lo fisserà in un tempo ragionevole.

## RECAPITI DEL GESTORE DEL CANALE DI SEGNALAZIONE

Avv. Letizia Davoli

C/o CFB S.T.A.

Viale B. Ramazzini n. 39/E - 42124 Reggio Emilia RE

e-mail [ld@compliance-231.it](mailto:ld@compliance-231.it)

tel. 3534637967

Il destinatario della segnalazione è tenuto a garantire la riservatezza dei dati del segnalante e darà seguito alla segnalazione in accordo alla relativa normativa (D.Lgs. 23/2023 e s.m.i.).

## 7 COME DEVE ESSERE FATTA LA SEGNALAZIONE

Effedue S.r.l. raccomanda di compilare il modulo “segnalazione Whistleblowing” in modo da fornire, tutti gli elementi utili a consentire ai soggetti preposti di procedere alle dovute e appropriate verifiche e accertamenti a riscontro della fondatezza dei fatti oggetto di segnalazione.

Nel caso in cui non si utilizzi l’apposito modulo si raccomanda di inserire nella segnalazione i seguenti elementi:

- le proprie generalità, con l’indicazione della posizione o mansione svolta nell’ambito della società; sono comunque accettate anche le segnalazioni in forma anonima;
- Una chiara e completa descrizione del fatto oggetto di segnalazione;