

1 SCOPO

Lo scopo della presente procedura di segnalazione – whistleblowing è:

- **fornire uno strumento** di segnalazione accessibile a tutti al fine di coinvolgere, non solo i dipendenti, ma anche gli *stakeholders*, nell'attività di contrasto alle condotte non conformi alla legge o in violazione del codice etico aziendale;
- **disciplinare** il whistleblowing, cioè lo strumento attraverso il quale segnalare i dipendenti di un'organizzazione, pubblica o privata, segnalando a specifici individui o organismi un possibile reato, illecito o qualunque condotta irregolare, in violazione di regolamenti, codice o politiche aziendali, commessa da altri soggetti appartenenti all'organizzazione;
- **prevenire** la realizzazione di irregolarità all'interno della Efedue S.r.l., attraverso un sistema di tutela del segnalante.

2 CAMPO DI APPLICAZIONE

La presente procedura si applica a tutto il personale dell'Organizzazione e agli *stakeholders*, in possesso di informazioni riguardanti episodi corruttivi, effettivi o presunti, posti in essere dal personale interno dell'Organizzazione per nome e/o per conto della stessa Organizzazione/o da soci in affari.

3 NORME DI RIFERIMENTO

- D.Lgs. 8 Giugno 2001 n°231
- Direttiva Europea 2019/1937;
- D.Lgs n°24 del 10/03/2023;

4 CHI PUÒ EFFETTUARE UNA SEGNALAZIONE

Il sistema di segnalazione può essere attivato dai seguenti soggetti:

- **lavoratori dipendenti** (qualunque tipologia contrattuale), anche in forma diversa dal rapporto di lavoro subordinato;
- membri di organi sociali;
- **soggetti terzi** aventi rapporti e relazioni d'affari con la società, in maniera stabile quali ad esempio: Collaboratori, fornitori, soci in affari e stakeholders.

5 QUANDO FARE UNA SEGNALAZIONE

Si può fare una segnalazione quando si verifica una delle seguenti circostanze:

- la commissione o la tentata commissione di uno dei reati previsti dal Decreto Legislativo 231 del 2001;
- la violazione o l'elusione fraudolenta dei principi e delle prescrizioni del Modello di Organizzazione e Gestione e/o dei valori etici e delle regole comportamentali del Codice etico.
- In modo più specifico: se si viene a conoscenza di offerte o accettazione di vantaggi (che potrebbe essere di natura finanziaria o non finanziaria), per l'esecuzione di comportamenti in violazione alle leggi o agli interessi della Efedue S.r.l.

6 COME INOLTARE UNA SEGNALAZIONE

Per effettuare una segnalazione è possibile procedere con le seguenti modalità:

1. attraverso plico postale da spedire tramite posta raccomandata con la dicitura “Riservata”, indirizzato all’attenzione dell’avv. Letizia Davoli al seguente recapito:

Avv. Letizia Davoli c/o CFB S.T.A.

Viale B. Ramazzini n. 39/E - 42124 Reggio Emilia RE

2. oralmente tramite chiamata telefonica (o analogica) chiamando uno dei numeri indicati come recapiti dell’Avv. Letizia Davoli;
3. oralmente di persona in occasione di un incontro in presenza previo appuntamento da richiedere all’Avv. Letizia Davoli che lo fisserà in un tempo ragionevole.

RECAPITI DEL GESTORE DEL CANALE DI SEGNALAZIONE

Avv. Letizia Davoli

C/o CFB S.T.A.

Viale B. Ramazzini n. 39/E - 42124 Reggio Emilia RE

e-mail ld@compliance-231.it

tel. 3534637967

Il destinatario della segnalazione è tenuto a garantire la riservatezza dei dati del segnalante e darà seguito alla segnalazione in accordo alla relativa normativa (D.Lgs. 23/2023 e s.m.i.).

7 COME DEVE ESSERE FATTA LA SEGNALAZIONE

Effedue S.r.l. raccomanda di compilare il modulo “segnalazione Whistleblowing” in modo da fornire, tutti gli elementi utili a consentire ai soggetti preposti di procedere alle dovute e appropriate verifiche e accertamenti a riscontro della fondatezza dei fatti oggetto di segnalazione.

Nel caso in cui non si utilizzi l’apposito modulo si raccomanda di inserire nella segnalazione i seguenti elementi:

- le proprie generalità, con l’indicazione della posizione o mansione svolta nell’ambito della società; sono comunque accettate anche le segnalazioni in forma anonima;
- Una chiara e completa descrizione del fatto oggetto di segnalazione;